



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Sócio-Econômico

Departamento de Ciências da Administração - Fone/Fax: 3721-9374 - 3721-6616
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO		
Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina		
Curso: Ciências da Administração		
Disciplina: TEORIA DA ADMINISTRAÇÃO		
Professor: Sebastião Ailton da Rosa Cerqueira Adão		e-mail: sebacerqueira@hotmail.com
Código: CAD7002 (02316)	C. H.: 72 h	Créditos: 04
Pré-requisito(s):		
Período/Fase:	Ano: Disciplina Semestral: 2010/1	
2. EMENTA: Origem da administração como ciência. As funções administrativas: planejamento, organização, coordenação, comando e controle.		
3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA: Fornecer elementos conceituais básicos na área da Ciência Administrativa. Auxiliar os estudantes no desenvolvimento do interesse pelo estudo da administração, bem como no desenvolvimento das habilidades na aplicação de conhecimentos administrativos.		
4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA: - Fornecer os elementos essenciais para o administrador - Discutir a gestão empresarial com ênfase no enfoque prático da administração		
5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: Introdução: objetivo do estudo da administração; aspectos históricos da administração; aspectos teóricos da administração. Teoria Geral da Administração; abordagem clássica; abordagem da teoria das relações humanas; abordagem neoclássica; abordagem estruturalista; abordagem comportamentalista; abordagem sistêmica.		
6. METODOLOGIA DO TRABALHO: As aulas serão expositivas com auxílio do quadro, de retroprojetor ou datashow. Discussão e debate de artigos em sala de aula, a leitura prévia de textos, será objeto de discussão em classe. Estudos de Casos.		
7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO: 1. Avaliação Bimestral 1 (P.B.1): 0,0 a 10,0 (29/04/2010) 2. Avaliação Bimestral 2 (P.B.2): 0,0 a 10,0 (01/07/2010) 3. Avaliações Parciais (A.P.): 0,0 a 10,0 (Marcadas ao longo do semestre) 4. Média Final = (P.B.1 + P.B.2)/2 + (A.P.1 + A.P.2 + ...)/N 5. A verificação do rendimento escolar compreende: frequência e aproveitamento nos estudos, os quais devem ser atingidos conjuntamente; 6. É exigida a frequência mínima (FS) 75% (setenta e cinco por cento) das atividades;		
Todas as avaliações serão expressas em notas graduadas de 0 (zero) a 10 (dez), não podendo ser fracionadas aquém ou além de 0,5 (zero vírgula cinco).		

8. ATENDIMENTO EXTRACLASSE: Diariamente, através do endereço eletrônico: sebacerqueira@hotmail.com ou mediante agendamento: 99853433.

9. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

DAFT, Richard L. **Administração**. São Paulo: Cengage Learning, 2010.

ANDRADE, Rui Otávio B. **Teoria Geral da Administração : Das origens às Perspectivas Contemporâneas**/Rui Otávio B. Andrade e Nério Amboni. –São Paulo: M. Books, 2007.

MAXIMIANO, Antônio C. Amaru. **Introdução à Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital**. São Paulo:Atlas, 2007.

10. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

DAFT, Richard L. **Organizações: teoria e projetos**. São Paulo: Cengage Learning, 2008.

SILVA, Reinaldo Oliveira da. **Teorias da Administração**. São Paulo: Pioneiras, 2005.

LACOMBE, Francisco. **Dicionário de administração**. São Paulo: Saraiva, 2004. 386p.

LACOMBE, Francisco. **Administração. Princípios e Tendências**/Francisco Lacombe e Gilberto Heilborn. São Paulo: Saraiva, 2003.

FARIA, José Carlos. **Administração. Teorias & Aplicações**. São Paulo: Pioneira Thomson, 2002.

HAMPTON, David R. **Administração: processos administrativos**. São Paulo: Mac Graw-Hill, 1990.

KWASNICKA, Eunice L. **Introdução à administração**. São Paulo: McGraw Hill, 1983.

MAXIMIANO, Antônio C. A. **Introdução a Administração**. São Paulo: Atlas, 2000

STONER, James A.F. **Administração**. Rio de Janeiro: Prentice-Hall do Brasil, 1985.