



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Sócio-Econômico
Departamento de Ciências da Administração - Fone 37219374
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina

Curso: Ciências da Administração

Disciplina: ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS I

Professor: Dante Girardi

e-mail: dante.girardi@terra.com.br

Código: CAD 5138

Carga Horária: 72h

Créditos: 04

Pré-requisito(s): CAD-5213 e PSI-5205

Período/Fase: 6ª

Semestre: 1º

Ano: 2010

2. EMENTA: Origem; Conceituação; Objetivos; Processos; Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos; Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos; Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável; Plano de Benefícios Sociais; Qualidade de Vida no Trabalho; Temas Emergentes.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

Desenvolver as habilidades e competências visando adoção de estratégias voltadas para o desenvolvimento do ser humano e das organizações.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA DISCIPLINA:

- a) Apresentar fundamentos históricos e conceituais sobre recursos humanos;
- b) Relacionar os fundamentos teóricos com a prática;
- c) Demonstrar e aplicar técnicas de recursos humanos;
- d) Sensibilizar o acadêmico para a necessidade do auto-desenvolvimento;
- e) Preparar o acadêmico para execução de suas atividades profissionais na área de recursos humanos;
- f) Despertar no acadêmico o raciocínio crítico relativo a administração de recursos humanos.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

5.1 Introdução

- 5.1.1 Evolução Histórica da Administração de Recursos Humanos;
- 5.1.2 Conceituação de Recursos Humanos;
- 5.1.3 Objetivos da Administração de Recursos Humanos;
- 5.1.4 Estruturação do Órgão de Recursos Humanos;
- 5.1.5 Dificuldades, Tendências, Perfil da Área;
- 5.1.6 Novos Paradigmas de Gestão de Pessoas.

5.2 Processos de Recursos Humanos

- 5.2.1 Processo de Provisão;
- 5.2.2 Processo de Desenvolvimento;
- 5.2.3 Processo de Manutenção;
- 5.2.4 Processo de Monitoração;
- 5.2.5 Processo de Aplicação.

5.3 Terceirização nas organizações

- 5.3.1 Conceituação;
- 5.3.2 Impacto da Terceirização;
- 5.3.3 Vantagens e Desvantagens.

5.4 Recursos Humanos Estratégicos

5.5 Recursos Humanos como Função de Consultoria Interna

5.6 Plano de Cargos e Salários

- 5.6.1 Descrição e especificação de cargos;
- 5.6.2 Avaliação de Cargos;

- 5.63 Métodos;
- 5.64 Classificação;
 - Estrutura salarial;
 - Remuneração Variável.

5.7 Plano de Benefícios Sociais

- 5.7.1 Importância;
- 5.6.2 Tipos de Benefícios;
- 5.6.3 Programa de Benefícios;
- 5.6.4 Qualidade de Vida no Trabalho.

5.8 Trabalho Fisicamente Descentralizado

- 5.8.1 Conceituação;
- 5.8.2 Tendências;
- 5.8.3 Vantagens e Desvantagens.

5.9 Temas Emergentes

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

O método a ser empregado no desenvolvimento da disciplina terá os seguintes procedimentos: aulas expositivas dialogadas; leituras dirigidas; discussão de textos; debates em grupos; estudos de caso; vídeos e palestras; exercícios; pesquisas; seminários.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

Sistema de avaliação dos discentes:

a) **Participação** – seminários; trabalhos; debates; exercícios; comprovação de leituras; outros.
(na proporção de 30 %)

b) Provas escritas (na proporção de 70 %)

8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

Professor Dante Girardi

Todas as terças feiras no período matutino das 9:00 as 11:00 horas, ou agendado com antecedência.

9. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. AQUINO, Cleber Pinheiro de. **Administração de recursos humanos: uma introdução.** São Paulo: Atlas, 1980.
2. BOHLANDER, G. et all. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: Thompson, 2003.
3. CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o papel dos recursos humanos nas organizações.** Rio de Janeiro, Campus, 2008.
4. CHIAVENATO, Idalberto. **Como transformar RH em centro de lucro.** São Paulo: Makron Books, 1996.
5. DUTRA, Joel Souza. **Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas.** São Paulo: Atlas, 2004.
6. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de recursos humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos.** São Paulo: Atlas, 2007.
7. GIL, Antônio Carlos. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais.** São Paulo: Atlas, 2001.
8. GIOSA, Lívio A. **Terceirização: uma abordagem estratégica.** São Paulo: Pioneira, 2003.
9. GIRARDI, Dante. **Da seção de pessoal à gestão estratégica de pessoas: consultoria interna de recursos humanos.** Florianópolis, Pandion: 2008.
10. GIRARDI, Dante. **O impacto da terceirização nas organizações: evolução histórica e tendências.** Florianópolis, Pandion: 2008.
11. GIRARDI, Dante. **A terceirização como estratégia competitiva nas organizações.** São Paulo: Gelre, 2006. (Série Estudos do Trabalho).
12. GIRARDI, Dante; BENETTI, Kelly; OLIVEIRA, Deris (Org.). **Gestão de recursos humanos: teoria e casos práticos.** Florianópolis: Pandion, 2008. Vol. 1 e 2.
13. COOPERS & LYBRAND. **Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva.** Atlas, 2009
14. MARRAS, Jean Pierre. **Gestão de pessoas em empresas inovadoras.** São Paulo:
15. ORLICKAS, Elizenda. **Consultoria interna de recursos humanos: conceitos, cases e estratégias.** 4 ed. Makron Books, 2002.

16. PONTES, Benedito R. **Administração de cargos e salários**. São Paulo: LTr. 2006.
17. PRADO, Antonio Carlos Jr. Planejando, implantando e mantendo um sistema de avaliação de cargos. LTr, 2004.
18. RESENDE, Ênio. **Cargos, salários e carreira: novos paradigmas conceituais e práticos**. São Paulo: Summus, 1991.
19. VIANNA, Marco Aurélio F. VELASCO, Sérgio Duarte. **Futuro: prepare-se! cenários e tendências para um mundo de oportunidades**. Gente, 1979.
20. BOM SUCESSO, Edna de Paula. **Relações interpessoais e qualidade de vida no trabalho**. São Paulo: Qualimark, 2002.

PERÓDICOS:

1. **RAE** - Revista de Administração de Empresas. FGV. São Paulo.
2. **EXAME** - Revista Negócios em Exame, Abril, São Paulo.
3. **MELHOR, VIDA E TRABALHO** – ABRH, São Paulo.
4. **VOCÊ S.A.** – Abril, São Paulo
5. **RAP** - Revista Administração Pública - Rio de Janeiro.
6. **T & D** - Treinamento e Desenvolvimento - São Paulo.
7. **RAUSP** - Revista de Administração da USP.
8. **HSM - MANEJEMENT**.
9. **REVISTA CIÊNCIAS DA ADMINISTRAÇÃO – CAD/UFSC**

10. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

1. Araujp. Luis César G. de. **Gestão de Pessoas : estratégias e integração organizacional**. São Paulo: Atlas, 2006.
2. MOLLER, Claus. **O lado humano da qualidade**. São Paulo: Pioneira, 1992.
3. ULRICH, Dave. **Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH**. Futura, 1994.
4. STEWART, Thomas A. **Capital intelectual: a nova vantagem competitiva das empresas**. Campus, 1999.
5. BOHLANDER, George et al. **Administração de recursos humanos**. Thomson Learning, 2000.
6. NONAKA, I. TAKEUCHI, H. **Criação de conhecimento na empresa: como as empresas japonesas geram a dinâmica da inovação**. Ed. Campus. 1997.
7. MASI, Domenico de. **O ócio criativo**. 2 ed. Sextante.
8. FIGUEIREDO, Saulo Porfírio, **Gestão do Conhecimento: Estratégias competitivas para a criação e mobilização do conhecimento na empresa**. Ed. Qualitymark. 2005.
9. FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Qualidade de vida no trabalho – QVT: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial**. Atlas, 1994.
10. GALBRAITH, Jay R. et. al. **Organizando para competir no futuro: estratégia para gerenciar o futuro das organizações**. São Paulo: Makron Books, 1996.
11. FIGUEIREDO, Saulo Porfírio, **Gestão do Conhecimento: Estratégias competitivas para a criação e mobilização do conhecimento na empresa**. Ed. Qualitymark. 2005.
12. GIRARDI, Dante. **Gestão do Conhecimento e gestão de pessoas**. Florianópolis, Pandion, 2009. Vol. 1 e 2.
13. GOLEMAN, Daniel. **Inteligência emocional**. Rio de Janeiro: objetiva, 1995.
14. HAMMER, Michael e CHAMPY, James. **Reengenharia: revolucionando a empresa**. Rio de Janeiro: Campus, 1994.
15. KANAANE, Roberto. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. São Paulo: atlas, 2005.
16. RODRIGUES, Marcos Vinícius Carvalho. **Qualidade de vida no trabalho**. Petrópolis: Vozes, 1994.
17. RIFKIN, Jeremy. **O fim dos empregos**. São Paulo: Makron Books, 1996.
18. SCHEIN, Edgard. **Psicologia organizacional**. São Paulo: Prentice-Hall, 1991.
19. VIANNA, Marco Aurélio Ferreira. **Recursos humanos: excelência de idéias, prática e ação**. São Paulo: Quarter, 1994.
20. WERTHER JUNIOR, William B, DAVIS, Keith. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: McGraw-Hill, 1983.

