



Serviço Público Federal  
Universidade Federal de Santa Catarina  
Centro Sócio-Econômico

Departamento de Ciências da Administração - Fone/Fax: 3721-9374 - 3721-9577  
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

### **1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO**

**Instituição:** Universidade Federal de Santa Catarina

**Curso:**

**Disciplina:** Teoria Geral da Administração

**Professor(es):** Gerson Rizzatti Junior

**e-mail:** rizzattijr@cse.ufsc.br

**Código:** CAD 5106

**Carga Horária:** 72 hs

**Créditos:** 04

**Pré-requisito(s):**

**Período/Fase:** 3ª.

**Ano:** Disciplina Semestral

**2. EMENTA:** Correntes do pensamento Administrativo: Escola Clássica, Relações Humanas, Neoclássica, Comportamentalista, Estruturalista, Sistêmica e Contingencial. Novas tendências.

**3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:** Fornecer elementos conceituais básicos na área da Ciência Administrativa, visando auxiliar os estudantes no desenvolvimento da reflexão teórico – empírica da evolução do pensamento administrativo.

### **4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:**

- a) Analisar o pensamento teórico para interpretar as organizações de produção quanto a estrutura, o ambiente, o processo gerencial, as pessoas e a aprendizagem.
- b) Instrumentalizar o aluno para compreensão e análise das organizações de produção, com base nas correntes do pensamento administrativo.

**5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:** Introdução: objetivo do estudo da administração; aspectos históricos da administração; aspectos teóricos da administração. Teoria Geral da Administração; abordagem clássica; abordagem da teoria das relações humanas; abordagem neoclássica; abordagem estruturalista; abordagem comportamentalista; abordagem sistêmica; abordagem contingencial.

### **6. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

- aulas expositivas;
- leituras dirigidas;
- estudo de caso;
- vídeos e palestras; e
- exercícios.

### **7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

A verificação do rendimento escolar compreende: **frequência e aproveitamento nos estudos**, o quais devem ser atingidos conjuntamente.

### **7.1 Frequência**

É exigida a frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) das atividades.

### **7.2 Aproveitamento nos Estudos**

O aproveitamento nos estudos será avaliado da seguinte maneira:

- **três provas, com peso 1 (um)** cada uma, na composição da média semestral (MS) da disciplina;
- **três atividades que somadas têm peso 1 (um)** no cálculo da média semestral (MS) da disciplina
- **uma avaliação de recuperação.**

Cálculo da Média Semestral (MS):

$$MS = \frac{\text{Prova 1} + \text{Prova 2} + \text{Prova 3} + \text{Atividades}}{4}$$

O aluno com frequência mínima exigida para a disciplina e média semestral **igual ou maior que 6,0 (seis)** está aprovado na disciplina.

O aluno com frequência mínima exigida para a disciplina e média semestral entre 3,0 (três) e 5,5 (cinco vírgula cinco) terá direito à avaliação de recuperação (REC) no final do semestre que abrangerá todo o conteúdo do programa da disciplina.

A Média Final da Avaliação Semestral (MF) será a média aritmética simples entre a média semestral (MS) e a avaliação de recuperação (REC), conforme fórmula abaixo:

$$MF = \frac{\text{Média Semestral} + \text{Avaliação de Recuperação}}{2}$$

Se a **média final da avaliação semestral (MF) for igual ou maior que 6,0 (seis)**, o aluno estará **aprovado** na disciplina.

#### **Observações:**

- Será atribuída nota 0 (zero) ao aluno que não comparecer às atividades ou não apresentar trabalhos no prazo estabelecido;
- Todas as avaliações serão expressas em notas graduadas de 0 (zero) a 10 (dez), não podendo ser fracionadas aquém ou além de 0,5 (zero vírgula cinco).

### **8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:**

Mediante agendamento.

### **9. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

ANDRADE, Rui Otávio B.; AMBONI, Nério. **Teoria geral de administração:** das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M'Books, 2007.

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a TGA.** São Paulo: Atlas, 2005.

MAXIMIANO, Antônio César Amaru. **Teoria geral da administração:** da revolução urbana à revolução digital. -3º ed.-São Paulo: Atlas, 2002.

MORGAN, Garreth. **Imagens da organização.** São Paulo: Atlas, 2005.

MOTTA, Fernando Prestes; VASCONCELOS, Isabella Gouveia. **Teoria geral da administração.** São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

#### **10. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

ADIZES, Ichak. **Os ciclos de vida das organizações:** como e por que as empresas crescem e morrem e o que fazer a respeito. São Paulo: Pioneira, 2003.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Desafios gerenciais para o século XXI.** São Paulo: Pioneira, 1999.

MASI, Domenico de. **A sociedade pós industrial.** São Paulo: Ed. Senac, 1999.

McGREGOR, Douglas. **Os aspectos humanos da empresa.** 2.ed. Livraria Clássica: Lisboa, 1970.

MONTANA, Patrick S.; CHARNOV, Bruce H. **Administração.** São Paulo: Saraiva, 1999.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional.** 11.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

SENGE, Peter. **A quinta disciplina:** o processo de aprendizagem das organizações. São Paulo: Best Seller, 2005.

STONER, James. **Administração.** Rio de Janeiro: Prentice-Hall, 1985.